

# 常州市人力资源服务管理外包

生成日期: 2025-10-15

劳务派遣[TalentDispatch]又称人才派遣、人才租赁。是指由我们与派遣员工签订劳动合同,派遣员工向用工企业提供劳务的一种用工模式。劳务派遣旨在通过劳动关系转移,解决企业的人员编制或成本限制问题,同时将企业HR从繁琐的事务性工作中解放出来,提高工作效率,同时协助企业妥善安置员工,打造积极和谐的员工关系,减少劳动关系风险。服务内容:1)完全派遣由派遣机构承担一整套员工派遣服务工作,包括人才招聘、选拔、培训、绩效评价、报酬和福利、安全和健康等。2)转移派遣用工企业自行招募、选拔、培训人员,再由派遣机构与员工签订劳动合同,并由派遣机构负责员工的报酬、福利、绩效评估、处理劳动纠纷等事务。3)短期或项目派遣用工企业为了某个项目而委托派遣机构聘用派遣相关的专业人才。服务对象:1)企业所处行业是用工风险高发的行业2)企业用工存在编制限制3)企业用工数量庞大4)企业历史悠久,遗留问题较多常州医企行企管一站式提供“岗位外包 HR流程外包”等服务!常州市人力资源服务管理外包

医企行(常州)企业管理咨询有限公司成立于2019年,注册资金208万。是一家专门为企业提供一体化人才管理解决方案的人力资源服务机构,紧扣行业市场热点,对接企业需求(包括但不限于人力资源)。未来我们会逐步在各大乡镇、产业园建立分支服务网点,在企业人员招聘、短期用工、人才培养、文化建设等方面为企业降低成本和风险,同时提供实时、经济的服务,真正做到服务。人才驱动战略,战略引导未来。我们甄别良好师资,定期开设多模块不同主题公开课,满足企业中学员多样的学习要求。采用企业会员制的运作模式,至今共吸纳一百多家企业会员,开设300多堂课,累计培训超过10000人。灵活用工人力资源服务哪个好医企行(常州)企业管理咨询有限公司值得信赖!

人事代理的服务内容有:1、政策咨询与规划。向委托代理单位提供国家人事工作方面的法律、法规和政策规定的咨询服务;协助委托单位进行人事规划设计,建立新型人事管理制度;帮助委托单位解决人事工作中的问题。2、人才招聘引进。根据委托单位工作和发展对人才的具体要求,代拟和代发人才招聘启事,组织报名、考试、考核。素质测评工作,提出初选名单。根据单位的特殊需求,向省内外、国外招聘引进人才。3、应届毕业生人事代理。为委托单位提供应届毕业生就业政策咨询,申报应届大中专毕业生需求计划,为接收的大中专毕业生按转档案,办理转正定级手续。4、代办专业技术职称申报评审手续。为委托单位专业技术人员和管理人员办理专业技术职务资格初走及资格考试报名、晋升推荐手续,组建相应评审委员会,负责对部分专业技术职务资格评审与评议推荐工作。5、人事档案管理。按照有关政策规定,管理委托单位专业技术人员、管理人员的人事档案、考绩档案,为委托代理人员保留原有身份、计算工龄、调整档案工资、接转党团员组织关系、办理出国(境)政审手续、代办集体户口落户、出具以档案材料为依据的有关证明。

人力资源管理外包就是企业根据需要将能某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去,交由其他企业或组织进行管理,以降低人力成本,实现效率比较大化。总体而言人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务,包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。所谓外包(outsourcing)英文直译为“外部资源”,指企业整合利用其外部相当的专业化资源,从而达到降低成本、提高效率、充分发挥自身竞争力和增强企业对环境的迅速应变能力的一种管理模式。人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务,包括、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。医企行(常州)医企管理咨询有限公司提供整体用工解决方案!

医企行（常州）企业管理咨询有限公司商业福利包括：定制化员工福利：个性化定制员工福利方案，包括节假日慰问、女职工福利、子女福利等商业保险，提供普通意外险、普通人身险、住院补贴、重大疾病险，提供补充医疗保险、独生子女健康医疗，提供VIP健康医疗□VIP配偶健康医疗□VIP子女健康医疗，提供个性化套餐灵活选择员工体检服务网络可覆盖全国四十多个城市，部分城市设有多个体检中心提供近两百个查检项目的参考和选择支持员工网上预约、电话预约支持企业集体预约、组织个别预约各地员工体检供应商均为二甲或三甲医疗服务机构。招人用人就找常州医企行企管！常州人员外包人力资源服务机构

灵活用工就找医企行（常州）企业管理咨询有限公司！常州市人力资源服务管理外包

医企行（常州）企业管理咨询有限公司“委托招聘”业务解决方案：1. 针对招聘岗位详细分析；2. 询证各地招聘团队招募难度和人才储备；3. 将客户人才需求量下发给各地招聘执行团队；4. 通过人才市场现场招聘会、网络招聘平台、报媒招聘专栏□BBS招聘专版等各种渠道进行人员初期招募活动；对初面合格的候选人的客户企业文化宣讲及培训；4. 协调客户单位进行终面和员工入职上岗。服务群体：1. 固定周期内，有较大量的职位需求的企业；2. 新建项目团队，招聘压力大的企业；3. 招聘主管对候选人的预期与实际情况不一致，导致招聘工作很难展开的企业；4. 需要到另一个城市开设新工厂或者运营中心但是自身的人才储备或招聘渠道有限内部招聘部门压力过大的企业；需要优化内部面试和测评流程的企业；5. 规模不大暂无计划设立内部招聘部门的企业。常州市人力资源服务管理外包